

# Manuel de l'animateur (pour version html5)

## Introduction par l'animateur

N° image Vue écran

0



Proposition de guide pour l'animateur formateur (à adapter)

### A dire

#### INTRODUCTION

« La direction de la DIR CO accorde **une grande importance à la qualité des entretiens professionnels des agents.**

Plusieurs actions ont été menées :

2016 : **refonte de la grille d'entretien professionnel des personnels d'exploitation**

2017 : **formation des chefs d'équipe à cette nouvelle grille**

2018 : **formation des agents pour la préparation de leur entretien professionnel**

En **4 parties** qui vont durer au total 30 minutes nous allons échanger :

- D'abord sur **ce que vous savez** sur l'entretien professionnel
- Puis on regardera un **film humoristique** un peu provocateur...
- Ensuite des vidéos des **différents acteurs de la hiérarchie** vous seront présentées
- Enfin on vous la possibilité de vous faire aider dans votre préparation »

On précise par ailleurs que la **DIR MC**, très intéressée par cette démarche, a souhaité participer à la réalisation de cette formation, c'est pourquoi des lieux, des personnes de la DIR MC y figurent.

1



### A FAIRE

BULLE 1 Que savez-vous

- Faites un **Braimstorming** sur ce que le groupe semble savoir de EPF.

Notez rapidement sur un paper-board toutes les idées qui émergent positives et négatives

2



On rebondit sur le point de vue plutôt négatif qu'ont les agents sur l'EPF

3



### A DIRE

*Quelle est votre vision de l'EPF ?*

4



*Par exemple, est-il obligatoire ?*

À main levée :

« Ceux qui pensent que oui »  
« Ceux qui pensent que non »

5



*Et bien **OUI**, il est obligatoire*

6



*C'est **une obligation réglementaire** pour l'agent*

*Pourquoi obligatoire?*

*A Parceu'elle est inscrite dans un texte règlementaire:*

7



***L'arrêté du 3 décembre 2012***

*en ce qui concerne **notre ministère***

*- Si l'agent refuse de participer il se prive de toute possibilité de dialogue.*

*- Pas de participation à l'entretien :*

*est un **manquement à l'obligation d'obéissance hiérarchique.***

*En cas d'absence de l'agent*

*- **rédaction du compte rendu de façon unilatérale** par le supérieur hiérarchique direct et **consignation du refus de l'agent** + classement au*

9



*dossier administratif*

*Autre exemple de question , qui doit le passer ?*

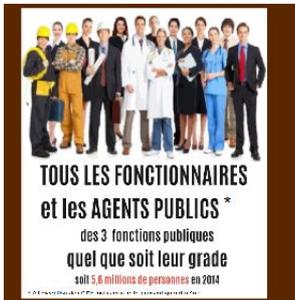
*A votre avis !!*

*Les agents mais pas les chefs ?*

*Ca dépend du grade ?*

*De l'ancienneté ?*

10



*En fait, tous les fonctionnaires et les agents publics doivent le passer  
c'est un **DROIT** pour l'agent mais c'est aussi un **DEVOIR***

*Il pourra ainsi bénéficier d'une évaluation annuelle pour que sa valeur professionnelle puisse être appréciée.*

### **A RAPPELER**

*Valeur professionnelle :*

*c'est réalisation des missions et des tâches par l'agent*

- *de façon autonome*
- *avec motivation et dynamisme*
- *sa valeur ajoutée*
- *son état d'esprit*
- *sa capacité à évoluer, à se former*
- *sa loyauté, rendu compte*
- *sa force de proposition, son innovation*
- *son rapport avec les autres (collègues, usagers ...)*
- *sa capacité à s'organiser*
- *son comportement individuel et dans le collectif*

11



12



*Savez-vous qu'à la DIR CO, il y a une **nouvelle grille d'entretien** depuis 2016*

13



*la grille a été **adaptée à votre situation d'agents de terrain**. Certains le savaient, peut-être?*

14



*Les chefs d'équipe ont été formés à son application*

15



Éventuellement afficher la nouvelle grille en cliquant sur l'imagette.

*Je peux vous la faire voir si ça vous intéresse sinon on passe à la suite.*

15

a



Affichage de la grille en 7 pages

16



Suite BULLE 2

17



*Maintenant vous allez voir un petit film un rien provocateur et on en parle après.*

18



Cliquer sur l'image pour lancer le film

18

a



Le film se lance dans un nouvel onglet du navigateur

A la fin, fermer l'onglet pour revenir à la présentation

19



*Votre réaction sur ce film ? Sur le père sur l'agent ?*

*Tout ce que vient de dire Thierry, vous le connaissez déjà ! mais **sur quoi se base t-il pour pouvoir tenir de tels propos ?** En fait, que savez-vous vraiment de l'EPF? » Et ce qui est dit, vrai ou faux ?*

20

INFO ou INTOX ?

- Le rapport d'EPF n'est jamais lu
- L'entretien fait perdre du temps
- Il n'a pas de conséquences sur le quotidien
- C'est un copié/collé d'une année sur l'autre

Voilà en gros ce qu'il dit.

Animer le débat pour montrer que les clichés sur l'EPF sont des croyances colportées depuis des décennies.

21

BULLE 3 l'avis des intéressés

22

### A DIRE

Pour connaître **la vérité sur l'EPF**, ce film a été présenté à différents acteurs de la chaîne hiérarchique de la DIR CO et de la DIR MC pour recueillir leur sentiment.

*Ils n'ont pas manqué de réagir énergiquement aux propos de Thierry  
On les regarde et on discute ensemble de ce que vous en avez retenu*

23



Film La secrétaire générale

24



Film Le directeur adjoint

25



Film Le responsable formation concours

27



Film Le chef d'équipe non-encadrant

28



Film Le chef d'équipe encadrant

29



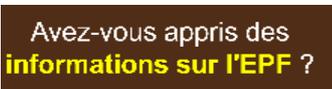
Film Le chef de CEI

30



BULLE 3 a

31



**A DIRE**

*Y'a-t-il des choses qui vous surprennent dans ces témoignages ?  
Par exemple, saviez-vous que votre compte rendu d'EPF remontait aussi haut dans la hiérarchie et qu'il était archivé au centre de la DIR ?*

*Pour résumer, voilà ce qu'il faut retenir*

32



33



34



*Là, ce sont les apports de l'EPF pour votre chef*

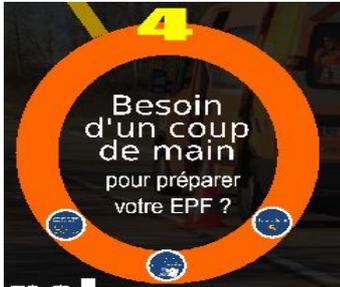
35



*Là, ce sont les apports pour vous-même*

*Vous voyez que l'EPF n'est en réalité pas ce que vous pensiez.*

36



*Suite BULLE 4*

*Accompagnement à la préparation de l'EPF*

37



*Mais peut-être êtes vous surtout gêné simplement par sa préparation.*

*Pas de panique, c'est prévu !!*

*Pour que le dialogue devienne un dialogue constructif, il est nécessaire de le préparer à partir :*

- des **faits et réalisations** marquants de l'année,
- de votre **fiche de poste**,
- de votre **compte rendu d'évaluation de l'année précédente**
- de la **grille d'entretien du compte rendu**

*Ces éléments vous permettront de recenser vos points forts et les points à améliorer pour les traiter lors de l'entretien avec votre supérieur hiérarchique et pour proposer des pistes d'amélioration.*

*Un accompagnement est proposé par le CVRH de Clermont-Ferrand*

*Deux conseillères viendront pour coacher ceux qui le désirent.*

*Un fiche d'inscription est à votre disposition.*

38



*Voilà, sinon, bon courage pour la préparation de votre prochain entretien*

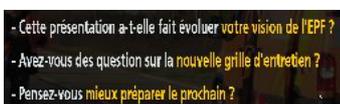
39



*Voilà les dernières questions*

*On peut discuter*

40



**suggestion**

## Laisser les agents positifs influencer les autres

41

